



Hüsnü ECEMiŞ

BBH SMMM Ltd. Şti.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir

PERSONEL İSTİHDAMINI ARTIRICI DESTEK VE TEŞVİKLER

2023 YILINDA UYGULANMAYA DEVAM EDEN PERSONEL TEŞVİKLERİ

1.KOSGEB Nitelikli Eleman Desteği

KOSGEB Nitelikli Eleman Desteği, KOBİ'lere İşletme Geliştirme Destek Programı kapsamında verilmektedir. KOSGEB tarafından verilen bu desteğin amacı, işletmenizdeki nitelikli eleman iş gücünün artırılması hedeflenmektedir. Bu amaç kapsamında destek programı süresi içerisinde yeni istihdam edilen nitelikli (üniversite mezunu) elemanlar için verilmektedir. Yeni işe alınacak olan nitelikli elemanlara sağlanan maaş desteğinden yararlanabilmeniz için iş başı verilen elemanda şu kriterlere dikkat etmeniz gerekir.

- 1.İşe giriş tarihi itibarıyla son 12 ay içinde istihdam edilmemiş,
- 2.Yüksek öğretim kurumundan mezun,
- 3.Tam zamanlı olarak çalışan olmalıdır.

Bu şartlarda yeni istihdam edilecek olan en fazla 4 nitelikli elemana destek sağlanmaktadır.

KOSGEB Nitelikli Eleman Maaş Desteği Hesaplaması Nasıl Yapılmaktadır?

Bu miktarın hesaplanması istihdam edilecek olan çalışanın tahsiline göre değişmektedir. Ayrıca, KOBİ'nin nerede faaliyet gösterdiğine göre verilen destek oranı değişmektedir.

İlk olarak İşletme Geliştirme Destek Programı kapsamında Nitelikli Eleman Desteği olarak verilen programa ait destek miktarının ne kadar olduğunu görelim. Daha sonra verilecek olan maaş desteğinin nasıl hesaplanacağına geçelim.

Destek Miktarı 50.000 TL, destek oranı %60'dır. (Teknopark AR-GE Tasarım Merkezinde 75.000 TL)

Destek oranına engelli, kadın girişimci veya 1. derece şehit yakını nitelikli eleman alınması durumunda %20 daha ilave edilmekte ve %80 oranına çıkmaktadır. İşletmenin TÜRK PATENT'den alacağı belgeler ile destek oranı yine %80 oranına çıkarılmaktadır.

İşletmenin kapasitesinin geliştirilmesi ve ekonomideki paylarının artırılması amacıyla verilen tüm bu destekler-24 ay süre ile verilir. Fakat talep edilmesi durumunda destek verilen işletmeye bir defaya mahsus 24 ay (yani 2 yıl) daha destek verilebilmektedir. Böylece toplamda Nitelikli Eleman Desteği 4 sene süre ile alınır.

2. İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı

İşbaşı Eğitim Programları, İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak ve istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla düzenlenmektedir.



İşbaşı Eğitim Programlarından Yararlanma Şartları

- İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak,
- 15 yaşını tamamlamış olmak,
- İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmamak,
- Emekli olmamak,
- Programa başladığı tarihten önceki bir yıl içerisinde programın düzenleneceği işverene ait vergi numarası altında yer alan işyerlerinde sigortalı olmamak,
- Kurumca aynı meslekte düzenlenen kurs/programını tamamlamamış olmak,
- Programa katılmama yönünde yaptırım uygulanmamış olmak,
- İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden faydalanma şartlarının sağlanması gerekmektedir.

Ayrıca düzenlenen mesleki eğitim kursundan veya işbaşı eğitim programından bir kişi en fazla ikişer kere yararlanabilmekte olup kişilerin kurs ve programlardan toplam yararlanma sayısı ise üçü geçemeyecektir.

İşbaşı Eğitim Programlarının Süresi

Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilmektedir. Program süresi bilişim ve imalat sektörlerindeki işyerleri ve mesleklerde en fazla 6 ay, diğer sektörlerde ise en fazla 3 aydır.

Siber güvenlik, bulut bilişim, oyun geliştirme uzmanı ve kodlama gibi çağımızın ve geleceğin meslekleri olarak görülen alanlarda düzenlenecek olan işbaşı eğitim programlarına katılan 18-29 yaş arası gençler için işbaşı eğitim programlarının süresi en fazla 9 ay olarak uygulanmaktadır.

Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde MEB Hayat Boyu Öğrenme modüllerinin veya üniversite eğitim modüllerinin asgari sürelerinden az olmamak kaydıyla program düzenlenmektedir. Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saat ve günlük 240 günü geçmeyecek şekilde planlanabilmektedir.

İşbaşı Eğitim Programlarında Karşılanabilecek Giderler

İşbaşı eğitim programına katılan vatandaşlara, programa fiilen katıldıkları gün üzerinden;

- İş arayan statüsündeki katılımcılara günlük 327,18 TL, öğrencilere 245,38 TL, işsizlik ödeneği alanlara

günlük 163,59 TL,

- Geleceğin meslekleri olarak belirlenen mesleklerde düzenlenen programlarda katılımcılara günlük 359,90 TL cep harçlığı ödenmektedir.
- Genel sağlık sigortası ile iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi kurum tarafından program süresince karşılanmaktadır.

3. SGK Prim Teşvikleri**Yürürlükteki Teşvikler Nelerdir?**

- 1.5510/81. madde (i) bendi-5 Puan indirim (05510)
- 2.4447/Geçici 10. madde-Genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdamı teşviki (06111)
- 3.5746/3. madde-Araştırma, geliştirme ve tasarım faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında teşvik (05746/15746)
- 4.5225/5. madde-Kültür yatırım ve girişimlerinin teşviki-Yatırım belgesi için (55225)
- 5.5510/Ek 2. madde-Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında uygulanan teşvik (1.2.3.4.5.6. Bölgeler 25510/16322/2632)
- 6.5510/81. madde (i) bendi-Yurtdışına götürülen sigortalılara 5 puan indirim (06486)
- 7.4857/30. madde-Engelli istihdamı teşviki (14857)
- 8.2828/Ek 1. madde-Haklarında korunma veya bakım tedbir kararı alınanların istihdamı teşviki (02828)
- 9.4447/50. Madde- İşsizlik ödeneği alanların istihdamı teşviki (15921)
- 10.5510/Ek 93.madde- Asgari Ücret Prim Ödeme Desteği
- 11.7438 Sayılı Kanun Kapsamında EYT'den Emekli Olanlara Sigorta Prim Teşviği

Teşviklerden Yararlanma Şartları Neledir?**İşverenler için Şartlar**

Çalışan sayısında herhangi bir sınırlama olmaksızın, küçük ve büyük ölçekli tüm işletmeler her ay sigortalı çalışanları için yatırdığı sigorta priminde teşvik, destek ve indirimden faydalanarak personel maliyetlerinden tasarruf edebilirler.

İşveren teşviklerinden yararlanan firmaların;

- Kamu kuruluşu değil "özel sektör işvereni" olması,
- Yasal süre içerisinde tahakkuk eden sigorta

primlerini ödemesi,

- Yasal süre içerisinde aylık prim ve hizmet belgelerini vermesi,
- Gecikme cezası/zammı ve idari para cezaları borcunun bulunmaması gerekmektedir.

Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar için 5 Puan (06486)

Bu teşvik yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere, yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanan bir indirimdir. Teşvik kapsamında; genel sağlık sigortası primleri işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası için 5 Puanlık İndirim(5510)

Bu teşvik kapsamında özel sektör işverenleri, sigortalı çalışanlarının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinin işveren hissesinde, 5 puanlık indirimden yararlanır.

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkındaki Teşvik (25510/16332)

5510 Sayılı Kanunun Ek 2. Maddesi 2011/54-2012/30-2012/37 sayılı genelgeler uyarınca; kanun kapsamında koşulların sağlandığı belirlenen illerde, işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı ilgili Bakanlık bütçesinden karşılanmaktadır.

Şartlar

- İlgili Bakanlık tarafından düzenlenen teşvik belgesi alınmış olmalı,
- Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı ve bu borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmeli,
- Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç).

İşsizlik Ödeneği Alanlara Teşvik (15921)

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 50. maddesinin beşinci fıkrası, 2009-149 sayılı Genelge uyarınca; bu kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile, uzun

vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmaktadır.

Şartlar

- Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması

Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik (Geçici 10. Madde) (6111)

Özel sektör işverenleri için, 01.03.2011-31.12.2023 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalıların sigorta primi işveren payının tamamı, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanacaktır.

Şartlar

- Borcu varsa, bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalı,
- Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.

6111 Mesleki Eğitim Alanlara İlave İstihdam Teşviği (6111)

Şartlar

- 6 aylık çalışan sayısına (+) ilave birisi olması,
- Munzam Sandıklarına tabi çalışanların işe alınması,
- Ay içinde giriş çıkış olan aynı çalışanın, ortalamaya bir çalışan olarak alınması (Emekli vb.),
- Ek ve iptal bildirelerde çalışan sayısı ortalama kontrolü (işe iade ek bildirge vb.),
- "Yeni Form Oluşturma" işleminin yapılması,
- Mesleki Yeterlilik Belgesi ve İŞKUR kursiyerlerine ek süre,
- Her çalışanın bir kez yararlanması,
- Nakil nedeniyle teşvikten yararlanma,
- Aynı anda birden fazla teşvik hakkı varsa maliyet karşılaştırılması.

Kültür Yatırımları Teşviki (25225)

Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, ilgili Bakanlık bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.



Şartlar

- Aylık prim ve hizmet belgesi kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Kurumlar vergisi mükellefi olmalı,
- İlgili Bakanlık tarafından verilen kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olmalı,
- Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu olmamalı (varsa da ilgili kanunların öngördüğü şekilde yapılandırılmış ve yapılandırma işleminin devam ediyor olması).

Engelli Sigortalı İstihdamına Yönelik Teşvik (14857)

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların sigorta primi işveren hisselerinin tamamı Hazinece karşılanır.

Şartlar

- Engelli sigortalı çalıştırılmalı,
- Aylık prim ve hizmet belgesi kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı,
- Primler ödenmiş olmalıdır.

AR-GE (Araştırma, Gelişim ve Girişimleri) Teşviği (05746/15746)

AR-GE, tasarım ve destek personeli ile 4691 Sayılı Kanunun geçici 2. maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; sigorta primi işveren hisselerinin yarısı, 31.12.2023 tarihine kadar ilgili Bakanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.

Şartlar

- Aylık prim ve hizmet belgesi kuruma yasal süresinde verilmiş olmalı, primler ödenmiş olmalı,
- Sigortalı fiilen çalışmalı,
- Sigortalı; AR-GE, tasarım personeli veya AR-GE personel sayısının %10'u aşmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 Sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olmalı.

Sosyal Hizmet Modellerinden Yararlanan Çocukların İstihdamına Dair Teşvik (2828)

Özel sektörde istihdam edilen 2828/Ek.1 Madde kapsamında olan sigortalı için, prime esas kazanç

alt sınırı üzerinden hesaplanan; malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi, kısa vadeli sigorta kolları primi ve genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren hisseleri primlerinin tamamı ile; işsizlik sigortası primi, sigortalı ve işveren hisselerinin tamamı sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 5 yıl süre ile Hazine tarafından karşılanır.

Şartlar

- Aylık Prim Hizmet Belgelerinin yasal süresi içinde SGK'ya bildirilmesi,
- İşyerinin özel sektöre ait olması,
- Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresinden ödenmesi,
- Vadesi geçmiş sigorta primi ve işsizlik sigorta prim borcunun bulunmaması,
- İlgili Bakanlığın sosyal hizmet modelinden yararlanan çocuklardan, haklarında korunma veya bakım tedbir kararı alınmış olup fasıllı olarak geçen yararlanma süreleri dahil 2 yıldan az olmamak üzere reşit olduğu tarih itibarıyla yararlanmaya devam edenlerin istihdam edilmesi.

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Çerçevesinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviği (25510/16322/2632)

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir

Şartlar

- Teşvik belgesi alınmış olması,
- Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması, (Gemi yatırımları hariç),
- Aylık prim ve hizmet belgenin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,

- Yasal ödeme süresi geçmiş vergi borcunun bulunmaması,
- e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması gerekmektedir.

Asgari Ücret Teşviği

2023 yılı Ocak ila Haziran ayları/dönemi için günlük 13,33 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kanunda belirtilen gerekli şartları sağlamaları kaydıyla, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Destek Tutarı günlük, 13,33 TL aylık 400 TL'dir.

Şartlar

- Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin kuruma yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- Destekten yararlanan ayda 2022 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4. maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının üzerinde bildirimde bulunulması,

- İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın veya taksitlendirmenin devam ediyor olmasıdır.

EYT'li Emeklinin Tekrar İşe Girme Teşviği

EYT kapsamında emekli aylığı talebinde bulunarak ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanandan, yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle işten ayrılış bildirgesi verilenlerin işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde en son çalışılan özel sektör işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlamaları halinde, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başladığı tarihten itibaren bu Kanunun geçici 14. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde belirtilen sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanır. Sosyal güvenlik destek primi işveren hissesi indiriminden yararlanan sigortalının işten ayrılması halinde, söz konusu sigortalıdan dolayı bu indirimden tekrar yararlanılamaz.▪

